



Plan de Travail Annuel 2025

PORTEFEUILLE : Autonomisation Socioéconomique des Jeunes et des Femmes

Période du PTA : Janvier – Décembre 2025

- Faciliter au minimum deux (2) foires commerciales au cours de l'année 2025, donnant ainsi l'opportunité à au moins 2000 femmes et jeunes de pouvoir commercialiser leurs produits, renforcer leurs capacités théoriques et pratiques
- Développer un document de programme assorti d'une Stratégie de communication pour le changement de comportement, assortie d'un plan de mobilisation de ressources conséquemment
- Redynamiser le comité Gender Seal pour une meilleure coordination/accompagnement du processus de certification
- Mettre en Œuvre au minimum deux (2) sessions de formation des staffs et des partenaires tel que prévu dans le plan d'action Genre 2024/2027 et PSEAH

Source de financement pour 2025 :	Montant
PNUD :	300,000
Total	300,000

Modalité de mise en œuvre : DIM

Janvier 2025

Signature :



Dr Nicole Kouassi

Représentante Résidente

Cy

I. ANALYSE SITUATIONNELLE

Le PNUD Niger travaille aux côtés du Gouvernement à travers son Document de Programme Pays (CPD 2023-2027) pour adresser, de manière intégrée, inclusive et durable, les défis de développement socioéconomique, de changement climatique et de gouvernance au Niger, alignée sur les Objectifs de Développement Durable (ODD). L'ensemble du programme du PNUD travaille certes avec les femmes, les hommes et les jeunes, mais il ressort que l'écart d'égalité de Genre reste encore très élevé (L'indice de développement du genre (IDG) est de 0,826) d'où la nécessité de mettre un focus sur la cible féminine et ainsi conduire des activités tendant à résorber les écarts constatés. Ces inégalités sont encore plus perceptibles à travers l'indice d'inégalité de genre (IIG) qui reflète les écarts entre trois domaines : santé génésique, autonomisation et activité économique des femmes. L'IIG montre que le Niger (0,609) est relativement loin du niveau de l'Afrique subsaharienne (0,565). Ces résultats démontrent la persistance d'un faible accès des femmes aux services de santé de la reproduction et leur faible autonomisation économique.

En effet, au Niger, les femmes dans leur majorité, évoluent dans l'informel et en général n'ont pas l'accès au marché, et ont d'énormes difficultés à écouler leurs productions. L'expérience a également démontré que les foires sont très prisées et drainent énormément de monde, ce qui permet aux productrices de pouvoir écouler leurs productions, et se faire un carnet d'adresse. Cela explique pourquoi le PTA de cette année a mis le focus sur l'accès des femmes et des jeunes aux marchés, des espaces de formations pratiques et théoriques, de réseautage et d'échanges de bonnes pratiques.

Le PNUD Niger, s'est volontairement engagé dans le processus du Gender Seal, processus d'évaluation Genre des bureaux pays et afin de se conformer aux exigences de cet exercice, certaines actions/activités doivent être menées afin d'une part d'améliorer de manière générale la compréhension de cette approche, tant par le personnel que par les partenaires avec lesquels le bureau travaille et d'autre part l'intégration de l'approche dans toutes les opérations du bureau.

Afin d'opérationnaliser l'engagement du PNUD dans le cadre de coopération en matière de genre ce PTA va également mettre en œuvre, conjointement avec les autres agences sœurs (notamment ONUFEMMES) quelques activités sur les questions de prévention et de gestion des cas d'abus d'autorité, abus sexuels et de trafic d'influence. Il est aussi important d'assurer la mobilisation de ressources dans ce domaine spécifique, permettant de mettre en œuvre des projets plus structurants et à grande échelle. Pour ce faire, un document de projet sur le cycle de programmation globale sera développé, assorti d'un plan de communication et de mobilisation de ressources.

Pour mettre en œuvre toutes ces interventions, il est important de prendre certaines actions :

- Faciliter au minimum deux (2) foires commerciales au cours de l'année 2025, donnant ainsi l'opportunité à au moins 2000 femmes et jeunes de pouvoir commercialiser leurs produits, renforcer leurs capacités théoriques et pratiques dans divers domaines et nouer des partenariats et créer des réseaux d'échanges ; cela explique cette année le PTA a été soumis à la signature du Ministère du Commerce et de l'Industrie.
- Développer un document de programme assorti d'une Stratégie de communication pour le changement de comportement, assorti d'un plan de mobilisation de ressources conséquemment ;
- Redynamiser le comité Gender Seal pour une meilleure coordination/accompagnement du processus de certification
- Mettre en œuvre le plan d'action pour la Prévention et la gestion de l'exploitation sexuelle et les abus.
- Mettre en œuvre au minimum deux (2) sessions de formation des staffs et des partenaires tel que prévu dans le plan d'action Genre 2024/2027.
- Contribuer aux côtés des agences sœurs, au sein du GTG/DH à des activités conjointes relatives au Genre et aux Droits Humains.

Le présent PTA est aligné sur les priorités nationales, régionales et internationales, notamment sur l'Axe 2 du PRSP « Développement inclusif du capital humain », la Politique Nationale Genre, les objectifs de l'Alliance des Etats du Sahel, et les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies en particulier les ODD 5 (Egalité des sexes) et l'ODD 10 (Réduction des inégalités).

Il est en parfaite cohérence avec la vision du Président du Conseil national pour la Sauvegarde de la Patrie (CNSP) et contribue à l'output 2.6 du CPD « Les mesures d'autonomisation socioéconomique des femmes et des jeunes et de lutte contre la violence sexiste sont renforcées pour promouvoir l'égalité des genres ».

II. PRINCIPALES ACTIVITES PREVUES EN 2025

Les actions/activités ci-dessous pourraient être menées au cours de l'année 2025 comme catalyseurs pour des fonds plus consistants et des activités plus durables et porteuses.

- Organiser 2 foires de commercialisation, formation, réseautage et partage d'expériences des productions des femmes et leurs réseaux : les principales activités prévues consistent à organiser des espaces de vente (foire) qui permettent aux femmes et jeunes producteurs de pouvoir exposer et vendre leurs produits. Ces espaces servent également à former les participant-e-s tant théoriquement (entrepreneuriat, étude de marché, leadership, etc. :) qu'en pratique (transformation de produits agrosylvopastoraux, teinture, etc.). Ainsi, au minimum, cinq cents (500) femmes et jeunes de toutes conditions et catégories sociale sont formées, formant ainsi un creuset d'entrepreneurs qui sont suivis pendant quelques temps jusqu'à ce qu'ils/elles arrivent à voler de propres ailes. Ces espaces sont également l'occasion de conduire des sessions de sensibilisation sur divers sujets d'intérêt général pour cette catégorie d'acteurs.
Ensuite, ces espaces qui accueillent en général plusieurs centaines de personnes de tous horizons, sont également des occasions de créer des réseaux d'échanges et de partage d'expériences entre les exposants les plus anciens et aguerris dans divers domaines et ceux et celles qui ont le moins d'expérience.
Enfin, lors de ces foires, des transactions se concluent entre des femmes venant de zones disposant de matières premières qui intéressent d'autres, qui à leur tour disposent d'autres ressources recherchées par les autres : osier pour les nattes/paniers, etc. ; mil, arachide, voandzou, etc. pour les céréales enrichies ; cuirs et peaux pour la maroquinerie, etc.
- Développer un document de programme assorti d'une Stratégie de communication pour le changement de comportement et d'un plan de mobilisation de ressources conséquemment : il s'agit de collaborer avec une OSC, sélectionnée à la suite d'un processus participatif, pour le développement d'une stratégie assortie d'un plan de mobilisation de ressources et la vulgarisation de la stratégie de CCC ;
- Redynamiser le comité Gender Seal afin qu'il joue son rôle de coordination et d'accompagnement du processus de certification Gender Seal
- Mettre en œuvre le plan d'action pour la Prévention et la gestion de l'exploitation sexuelle et les abus.
- Organiser au minimum 2 sessions de renforcement de capacités : le renforcement de capacités des partenaires, tout comme des staffs est obligatoire et prévu par le plan d'action Genre 2024/2027. Ces sessions seront organisées en fonction des besoins et le niveau de connaissance dans la thématique. Il s'agira de sessions également basées sur le profil des uns et des autres.
- Contribuer aux côtés des agences sœurs, au sein du GTG/DH à des activités conjointes relatives au Genre et aux Droits Humains : le travail sur la prévention et la gestion de l'exploitation sexuelle et du harcèlement et des abus, est également mandataire et le PNUD doit Participer activement aux différents réseaux entant dans le cadre du PSEAH et GTGH et d'autres activités connexes
- Appui aux journées commémoratives et autres événements importants : il s'agit de répondre et d'accompagner les partenaires étatiques sur la commémoration de certaines journées importantes telles que la journée internationale de la femme (8 mars), la journée nationale de la femme (13 mai), la journée internationale de la femme rurale (15 juin), les 16 jours d'activismes contre les violences basées sur le genre (du 25 novembre au 10 décembre), etc.

Cm

III. Démarche d'élaboration et de validation du plan de travail 2025

Conformément aux principes d'alignement et d'appropriation, le présent plan de travail a été préparé à partir d'un atelier technique avec l'ensemble des partenaires et sur la base des priorités du Gouvernement et des obligations mandataires de l'organisation.

IV. Mécanismes d'exécution et de suivi évaluation

Le PNUD est responsable de la mise en œuvre du projet en Direct Implémentation (DIM). Le Ministère du Commerce, le Ministère de la Santé Publique (Direction Générale de la Promotion de la Femme et de l'Enfant) et les Organisations de la Société Civile choisies à la suite d'un processus compétitif seront les parties responsables de la mise en œuvre.

Des réunions seront organisées avec les parties prenantes afin d'échanger et de convenir de façon consensuelle et dynamique sur les orientations à prendre en cas de besoin pour une meilleure exécution des activités du projet.

A la fin de chaque trimestre, un rapport technique de mise en œuvre des activités d'exécution sera élaboré et transmis au PNUD qui fournira un appui technique pour l'évaluation et le suivi.

A la fin de chaque mois, un rapport financier sera élaboré et transmis au PNUD au plus tard chaque 05 du mois suivant. Ce rapport qui doit être officiellement transmis et constitué des documents ci-après : un journal banque, un relevé de compte, un rapprochement bancaire et un FACE.

A la fin de chaque trimestre, un rapport combiné de dépenses (CDR) sera généré et transmis à une des parties responsables pour signature.

En fin d'année, un rapport annuel sera élaboré et transmis selon le canevas officiel du PNUD.

V. Budget

Le coût global du Plan de Travail 2025 est estimé à Trois cent mille (300 000) USD, disponible sur fonds propres du PNUD (TRAC).

Les coûts des services d'appui (couts directs) du projet, fourni par le Bureau du PNUD seront ajustés et sont imputables selon les politiques et procédures de recouvrement des services "Delivery Enabling Services (DES)" conformément aux dispositions du POPP.

Cm

PLAN DE TRAVAIL ANNUEL

Portefeuille : Autonomisation Socioéconomique des Femmes et des Jeunes

Période du PTA : Janvier-Décembre 2025



RÉSULTATS ATTENDUS	ACTIVITÉS PLANIFIÉES	Calendrier 2025				PARTIE RESPONSABLE	PARTENAIRE S DE MISE EN ŒUVRE	Code du donateur	BUDGET			Code du budget	Description du budget
		T1	T2	T3	T4				Montant (USD)	Source de financement			

Effet/ Outcome CPD2: D'ici à 2027, les institutions nationales et locales amélioreront l'application des cadres légaux et réglementaires, l'efficacité, la redevabilité, l'inclusivité et l'équité de la mise en œuvre des politiques publiques pour promouvoir l'offre de services publics de qualité en faveur des communautés et des familles dans les zones ciblées, y compris en situation d'urgence humanitaire.

Output 2.6 CPD: Les mesures d'autonomisation socioéconomique des femmes et des jeunes et de lutte contre la violence sexiste sont renforcées pour promouvoir l'égalité des genres

Indicateur : Nombre de repents réintégrés, acceptés et vivants en harmonie avec les communautés d'accueil	Composante	Calendrier 2025				MIN COMMERCE/PNUD	PNUD/OSC	04000	BUDGET			71300	Responsable Party Agreement (RPA) avec une ONG nationale pour la mise en œuvre des activités de la
		T1	T2	T3	T4				Montant (USD)	Source de financement			
Baseleine Tbd Cible 2000	Organiser 2 foires de commercialisation, formation, réseautage et partage d'expériences des productions des femmes et leurs réseaux		X	X	X	PNUD	PNUD/OSC	04000	160.000	PNUD		71300	Responsable Party Agreement (RPA) avec une ONG nationale pour la mise en œuvre des activités de la
		X	X			PNUD	PNUD	04000	10.000	PNUD		75700	Responsable Party Agreement (RPA) avec deux ONG nationales pour la mise en œuvre des activités
									5.000			71600	
									7.000			71400	Billet, DSA, Transport, Carburant, Assistant Program, frais d'escorte
									1.000			73400	
	Developper un document de programme assorti d'une Strategie de communication pour le changement de comportement et d'un plan de mobilisation de ressources conséquemment	X	X	X	X	PNUD	PNUD/OSC	04000	50.000	PNUD		71300/72100	Recrutement d'un consultant pour l'élaborations du Prodod Genre et RPA avec ONG pour la mise en œuvre de la CCC
	Coordination/accompagnement de la certification Gender Seal	X	X	X		PNUD	PNUD	04000	PM	PNUD			Réunion régulières du Comité
	Contribuer aux côtés des agences sœurs, au sein du GTG/DH a des activités conjointes relatives au Genre et aux Droits Humains	X	X	X	X	PNUD	Onufemmes	04000	15.000	PNUD		72400/72500	Acquisition de Kits dans le cadre du programme conjoint niamey ville sur
	Mettre en œuvre quelques activités de renforcement de capacités du personnel et des partenaires tel que prévu dans le plan d'action Genre 2024/2027.					PNUD	PNUD	04000	5.000	PNUD		75.700	
			X	X	X	PNUD	PNUD	04000	4.000	PNUD		71.600	carburant , transport, DSA, restauration ,matériels didactiques, location salle, frais d'escorte, communication, frais de formation
	Appui au journées commémoratives et autres événements importants	X	X	X	X	PNUD	ETAT/OCS	04000	15.000	PNUD		72.100	appui aux différentes activités des partenaires (Etat, OSC) dans le cadre de la commémoration de certaines journées nationales ou internationales liée au Genre
	Frais de personnel	X	X	X	X	PNUD	PNUD	04000	10.000	PNUD		74400	DESS

Cyp

Gestion et suivi du portefeuille																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Source de financement pour 2025 :	Montant
TRAC du PNUD :	300,000
Funding Window	0
GAP de financement	-
Total	300,000